

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *MAKSI Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 3(2), 69–80.
- Artatio, I. J., Handoko, W. C., & Kartika, E. W. (2015). *Analisis Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Employee Perceived Service Quality dan Affective Commitment sebagai Variabel Mediasi di Hachi-Hachi Bistro Surabaya*. 51–65.
- Darmawati, Munjin, R. A., & Seran, G. G. (2015). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Parung Kecamatan Parung Kabupaten Bogor. *Jurnal Governansi*, 1(1), 13–24.
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4153–4182.
- Dewi, K. E. O., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7836–7862.
- Dipang, L. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Emba*, 1(3), 1080–1088.
- Ghozali, Imam. (2012) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Sistem Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85–93.
- Kurniasari, I. C., Thoyib, A., & Rofiaty. (2018). Peran Komitmen Organisasional dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perawat. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 352–371.
- Mahendra, I. (2015). Analisa Penerimaan Pengguna Sistem Informasi Koperasi pada Koperasi Karyawan Budi Setia Jakarta dengan Technology Acceptance Model. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 11(1), 70–80.
- Oladapo, V. (2014). The Impact of Business Studies Quarterly. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(3), 19–36.
- Ponterotto, J. G., & Park-Taylor, J. (2019). Careerography: Application of Psychobiography to Career Development. *Journal of Career Development*, 1–13.

- Pradana, M., & Reventiary, A. (2016). Pengaruh Atribut Produk terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Merek Customade (Studi di Merek Dagang Customade Indonesia). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 1–10.
- Pradnyawati, G. A. K., & Komalasari, Y. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja dan Pelatihan Karyawan terhadap Pengembangan Karier di Adhijaya Hotel Kuta-Bali. *Manajemen*, 13(1), 177–188.
- Prasetya, W., & Suryono, Y. S. (2014). Kajian Empiris Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST)*, 179–188.
- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 1478–1506.
- Priyatno, Duwi. (2010). Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran. Yogyakarta: Gaya Media.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 810–837.
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 11(1), 62–77.
- Robbani, J. (2012). *Hubungan Reward dengan Retensi Karyawan pada Divisi Multimedia PT. Telekomunikasi Indonesia TBK, Jakarta*. 1–116.
- Sahrah, A. (2017). Perceived Organizational Support dan Organizational Citizenship Behavior pada Perawat Rumah Sakit. *InSight*, 19(1), 40–56.
- Shah, M., & Asad, M. (2018). Effect of Motivation on Employee Retention: Mediating Role of Perceived Organizational Support. *European Online Journal of Natural and Social Sciences*, 7(2), 511–520.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03), 304–313.
- Susmiati, & Sudarma, K. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Persepsian terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 79–87.